



ATELIER DE DÉVELOPPEMENT : LA POSTURE MANAGER — COACH

Conçu et animé par
Pedro Gonzalo & Scott Phillips

OBJECTIFS

- Comprendre, expérimenter et développer la posture de manager-coach comme levier d'engagement et de développement de ses équipes
- Se familiariser avec une sélection d'outils de coaching à forte valeur ajoutée pour les managers
- Adopter l'utilisation de feedbacks positifs et continus
- Favoriser l'introspection et le travail sur son identité de leader
- Progresser dans son challenge individuel
- Expérimenter les rôles de coach et de coaché tout au long du module
- Expérimenter l'intelligence collective et renforcer les liens
- Vivre un module profondément expérientiel et appliqué supervisé par des coachs professionnels

STRUCTURE *

Matinée 1 : Découverte du coaching	Matinée 2 : Intelligence collective
<ul style="list-style-type: none">• Présentation & déontologie• Ice-breaker : mon challenge de leader• Présentation de l'outil de coaching SCORE	<ul style="list-style-type: none">• Apprentissages de la veille• Jeu d'intelligence collective : le problème d'Einstein (par exemple)
<i>Pause café</i>	<i>Pause café</i>
<ul style="list-style-type: none">• Coaching entre pairs sur les challenges individuels en utilisant l'outil SCORE	<ul style="list-style-type: none">• "Speed co-développement" sur les challenges individuels
<i>Pause déjeuner</i>	<i>Pause déjeuner</i>
Après-midi 1 : Le Feedback	Après-midi 2 : Ma posture de leader
<ul style="list-style-type: none">• Enjeu des feedbacks• Exercice pratique 1: La Communication Non-Violente (CNV)	<ul style="list-style-type: none">• Réflexion sur mes <i>role-models</i> en leadership• Mes forces et mes ressources
<i>Pause fraîcheur</i>	<i>Pause fraîcheur</i>
<ul style="list-style-type: none">• Exercice pratique 2 : Les feedbacks constructifs• Point d'étape sur les challenges individuels	<ul style="list-style-type: none">• Challenges individuels : consolidation et plan d'action• Clôture du module

* Contenus à affiner avec le client

MODALITES PÉDAGOGIQUES

- Un module **fondamentalement expérientiel** : pour chaque outil de coaching, une structure en 3 étapes :
 - Théorie (présentation succincte)
 - Expérimentation (appliquée aux challenges individuels définis au début)
 - Appropriation (aux enjeux et périmètres des participants)
- Un **double parcours individuel et collectif** :
 - Individuel : le fil rouge de chaque participant sera son challenge individuel (1 personne = 1 parcours de développement)
 - Collectif : un voyage partagé structuré en 4 demies-journées thématiques
- Une **dynamique responsabilisante** basée sur l'intelligence du groupe comme levier d'apprentissage et de co-développement
- Une **connexion avec « l'après-module »** grâce à l'établissement d'un plan d'action individuel

INTERVENANTS



PEDRO GONZALO

- Docteur en Management, Université Paris-Dauphine
- DU Executive Coaching, Université de Cergy-Pontoise
- Directeur de Programmes de Leadership – Corporate University, Groupe Société Générale
- Intervenant et Professeur Associé dans plusieurs Business Schools européennes
- ESCP Alumni



SCOTT PHILLIPS

- Master en Management à l'Université Paris I – Sorbonne
- DU Executive Coaching à l'Université de Cergy-Pontoise
- Intervenant au CNAM de Paris en Management et en Accompagnement professionnel
- Consultant en Communication / Coach
- Entrepreneur dans l'immobilier commercial et la restauration (15 salariés)